

Социально ориентированная некоммерческая организация

(согласно Заключению Министерства юстиции РФ № 50-02-9987/20 от 23.11.2020 г.)

«СОЮЗ ЗАЩИТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРАВ НАСЕЛЕНИЯ»

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СЗЭПНМО

141313, Московская область, г. Сергиев Посад, Московское шоссе, д.30а, пом 1.

Тел/факс: 8 (496) 548-75-05 ИНН 5042076890 КПП 504201001 ОГРН 1045008355391

www.soyuzecology.ru, e-mail: UPERPMR@mail.ru

ЗАЯВЛЕНИЕ

О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Органа по валидации и верификации

Социально ориентированной некоммерческой организации

«Союз защиты экологических прав населения Московской области»

*Наш девиз: гарантия качества на всех этапах проведения работ по валидации или
верификации парниковых газов*

1. Главной целью нашей политики в области системы менеджмента (далее-СМ) является оказание услуг по проведению валидации и верификации парниковых газов (ПГ), доступных всем потребителям услуг, на соответствие законодательно установленным требованиям, национальным стандартам и международным стандартам и требованиям, заявленным потребителями услуг, исключая любую форму дискриминации по отношению к заявителям, соблюдая требования по беспристрастности.
2. Для реализации главной цели политики в области СМ перед экспертами и другим персоналом ОВиВ стоят следующие задачи:
 - приоритетность вопросов компетентности и качества в деятельности персонала ОВиВ;
 - обеспечение четкой организации работ за счет рационального распределения функций и ответственности;
 - перемещение центра тяжести на оценку рисков и предотвращение проблем, а не на их выявление и устранение после возникновения;
 - обеспечение соответствия системы менеджмента Критериям аккредитации, утвержденным Приказом Минэкономразвития России от 26.10.2020г. №707, требованиям ГОСТ Р ИСО 14065-2014, постоянного повышения ее результативности.
3. Решение поставленных задач ОВиВ обеспечивает следующими средствами:
 - вовлечением каждого работника в процесс повышения качества оказываемых услуг;
 - созданием высокоэффективной системы мотивации персонала;
 - безусловным выполнением правил и порядков проведения валидации и верификации;
 - разработкой механизмов обеспечения и поддержания требований по беспристрастности - безусловное соблюдение требований по беспристрастности, включающих потенциальные угрозы беспристрастности: финансовые и личные интересы, близкие взаимоотношения, стороннее влияние, совмещение консультационной и деятельности по валидации и верификации одновременно;
 - управлением ситуациями, связанными с конфликтом интересов, гарантируя объективность своих действий при валидации и верификации ПГ;
 - обеспечением пользователей актуализированной нормативной, методической и организационной документацией;
 - систематическим повышением компетентности персонала.
4. ОВиВ обязуется соблюдать критерии аккредитации и требования к аккредитованным лицам. Работники ОВиВ, участвующие в проведении работ по валидации или верификации, ознакомлены с Руководством по СМ, документами СМ и руководствуются в своей деятельности политикой в области СМ.
Высшее руководство ОВиВ СЗЭПН МО берет на себя обязательство по реализации политики области СМ, ее оценке и актуализации в соответствии с изменяющимися требованиями потребителей, обеспечению беспристрастности в ходе работ по валидации и верификации ПГ, обеспечению соответствия ОВиВ критериям аккредитации и требованиям к аккредитованным лицам и по обеспечению соответствия системы менеджмента ОВиВ требованиям ГОСТ Р ИСО 14065-2014 и постоянному повышению ее результативности.



Руководитель ОВиВ СЗЭПН МО /y

А.А. Попов